



# COMUNE DI ASOLO PROVINCIA DI TREVISO

## COMMISSIONE COMUNALE PARI OPPORTUNITA' REGOLAMENTO

Approvato con deliberazione consiliare n. 6 del 15.04.2010  
- esecutivo -

## **ART. 1**

### **(Finalità)**

Il Comune di Asolo istituisce una commissione comunale per le pari opportunità quale strumento di analisi, connessione tra l'Amministrazione e il territorio e promozione di azioni e politiche di parità.

## **ART. 2**

### **(Obiettivi)**

La commissione comunale intende perseguire i seguenti obiettivi:

- a) Sensibilizzare e promuovere processi per lo sviluppo di una cultura di pari opportunità;
- b) Stimolare il coinvolgimento e la partecipazione delle donne e degli uomini alla vita della comunità per favorire l'emersione e la risposta ai bisogni in un'ottica di parità;
- c) Favorire l'implementazione della relazione tra amministrazione e territorio sul tema delle pari opportunità facilitando la connessione e la condivisione di obiettivi, proposte e prassi.

## **ART. 3**

### **(Attività)**

Per il raggiungimento degli obiettivi sopra indicati la Commissione svolge le seguenti attività:

- 1) Elabora indicazioni e proposte in materia di politiche sociali e pari opportunità;
- 2) Esamina le indicazioni della "Carta Europea per l'uguaglianza e la parità delle donne e degli uomini nella vita locale", con particolare riferimento a fattori che promuovono o ostacolano l'effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel Comune di Asolo;
- 3) Valuta, nel territorio di Asolo, i livelli di realizzazione del principio delle pari opportunità tra uomini e donne, facendo ricorso a tutti gli strumenti ritenuti utili a tali fini;
- 4) Promuove ed attiva indagini, studi e ricerche su problematiche particolari relative alla condizione femminile ed al ruolo che le donne rivestono all'interno della vita della comunità (istituzioni, lavoro, famiglia, etc.) nonché a fenomeni sociali connessi (violenza, emarginazione, disagio ect);
- 5) Promuove ed attiva, anche in collaborazione con soggetti pubblici e privati esperti nelle diverse tematiche, momenti di analisi, studio e formazione sulle politiche di genere;
- 6) Al fine di fornire dati ed elaborazioni per migliorare la conoscenza del settore e indirizzi utili al territorio, al Consiglio Comunale, alle Commissioni Consiliari, alle Associazioni di categoria, etc., la commissione svolge attività di informazione socio-economica e di diffusione della cultura di parità, anche attraverso l'organizzazione e la partecipazione a seminari e convegni di studio o mediante la diffusione di pubblicazioni anche periodiche;
- 7) Relaziona in Consiglio Comunale almeno una volta all'anno segnalando in particolare delle istanze emerse dal territorio;
- 8) Promuove ed implementa la priorità trasversale delle pari opportunità rispetto al tema lavoro (imprenditoria femminile, accesso delle donne agli incentivi, tutela

della maternità, etc.) nel rispetto delle indicazioni della "Carta Europea per l'uguaglianza e la parità delle donne e degli uomini nella vita locale";

- 9) Sensibilizza, propone ed attiva iniziative finalizzate a favorire la presenza femminile negli organismi decisionali e rappresentativi del Consiglio Comunale, delle Commissioni Consiliari, delle Associazioni di categoria, etc.;
- 10) Propone l'attivazione di percorsi di formazione per promuovere pari opportunità tra uomini e donne;
- 11) Sensibilizza, propone ed attiva politiche di conciliazione tra la vita professionale e la vita privata delle donne e degli uomini;
- 12) Fa emergere e raccoglie bisogni, necessità e problemi del territorio legati al tema delle pari opportunità e crea le condizioni per formulare risposte.

#### **ART. 4 (Struttura Organizzativa)**

La Commissione ha sede presso il Municipio del Comune di Asolo ed potrà svolgere le proprie attività presso le sedi più opportune.

Nell'espletamento della propria attività la Commissione, si raccorda e collabora con le Commissioni Consiliari, le Consulte Comunali e con le Commissioni sovracomunali, europee, regionali e provinciali in materia di pari opportunità.

La Commissione elabora annualmente un programma di attività.

#### **ART. 5 (Composizione e Funzionamento)**

La Commissione è composta da 9 membri di cui:

- Assessore alle politiche sociali;
- Presidente della Commissione consiliare "Politiche Sociali e per la Famiglia"
- 1 consigliere di minoranza;
- 6 membri, selezionati attraverso un bando, rappresentativi delle diverse realtà sociali del territorio comunale. L'ufficio Servizi Sociali istruisce la procedura per l'individuazione dei 6 (sei) componenti, attraverso apposito bando da realizzare di norma entro 60 giorni dall'insediamento del Consiglio Comunale, da pubblicizzare nelle forme più ampie sul territorio comunale. Le proposte di candidatura devono essere corredate da un curriculum che evidenzi le competenze, i titoli professionali e l'esperienza dei candidati. L'ufficio predispone un elenco delle candidature da presentare alla Commissione consiliare "Politiche Sociali e per la Famiglia" la quale provvederà ad individuare i nominativi dei 6 componenti, di cui 3 espressi dal gruppo di maggioranza e 3 espressi dai gruppi di minoranza, da proporre al Consiglio Comunale.

Potrà far parte della commissione qualunque persona maggiorenne con residenza o domicilio nel territorio del Comune di Asolo.

La commissione è nominata dal consiglio comunale, ha durata pari a quella del mandato elettivo del Consiglio Comunale che l'ha eletta e rimane in carica fino a nuova nomina della Commissione.

La Commissione sarà così strutturata:

- Presidente: convoca e presiede la commissione, predispone l'ordine del giorno, rappresenta la Commissione, si interfaccia con le istituzioni, conduce gli incontri.
- Vicepresidente: ha funzioni vicarie in caso di assenza del presidente
- Segretario: cura la comunicazione, convoca e verbalizza gli incontri.

La convocazione per l'insediamento della Commissione viene fatta dall'Assessore alle politiche sociali o dal Presidente della Commissione consiliare "Politiche Sociali e per la Famiglia" .

La commissione alla sua prima seduta elegge, al proprio interno, il presidente, il vicepresidente ed il segretario.

La commissione è validamente costituita con la presenza di almeno la metà più uno dei suoi componenti; si riunisce in via ordinaria almeno due volte all'anno su convocazione del presidente o quando ne sia fatta richiesta da almeno un terzo dei componenti.

La commissione decide sugli argomenti iscritti all'ordine del giorno con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei presenti.

Qualora un componente della Commissione sia assente ingiustificato per tre volte consecutive, è dichiarato decaduto e verrà richiesta la sua sostituzione da parte del Presidente.

La convocazione avviene mediante l'invio dell'ordine del giorno almeno 5 giorni prima della riunione o, nei casi di urgenza, almeno 24 ore prima. L'invio potrà avvenire mediante posta elettronica.

La Commissione potrà essere accompagnata da un esperto in materia di pari opportunità e di politiche di sviluppo di comunità. Potranno, inoltre, essere invitati alle riunioni della Commissione esperti di comprovata e qualificata esperienza, qualora la trattazione di specifici argomenti ne richieda l'apporto.